



HOTĂRÂREA NR. 20

Privind: stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași

Consiliul Local al Comunei Păușești-Măglași, județul Vâlcea, întrunit în ședință ordinară, astăzi 14.04.2022, la care participă un număr de _____ consilieri comunali din numărul total de 13 aleși în funcție;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 129 alin. (3), lit. c), art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 11, art. 38 alin. (3), lit. e) și art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- f) H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- g) art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- h) capitolul IX din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- i) H.C.L. nr. 26 din 20.05.2020 privind aprobarea regulamentului propriu cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri cu caracter normativ care se supun adoptării Consiliului Local al Comunei Păușești-Măglași;
- j) H.C.L. nr. 15 din 22.04.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Comunei Păușești-Măglași;
- k) H.C.L. nr. 12 din 17.03.2022 privind alegerea președintelui de ședință pentru perioada aprilie-iunie 2022;

Luând act de:

- a) referatul de aprobare a proiectului de hotărâre inițiat de primarul comunei, înregistrat sub nr. 3007 din 11.04.2022;
- b) raportul compartimentului de resort din aparatul de specialitate al primarului, înregistrat sub nr. 3008 din 11.04.2022

Având în vedere procesul-verbal nr. 3006 din 11.04.2022 încheiat între ordonatorul principal de credite și reprezentantul salariaților, privind consultarea noilor grile de salarizare propuse;

În temeiul 139 alin. (1), (3), lit. a), art. 140 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a), art. 197 alin. (1), (2), (4), art. 199 alin. (1), (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, cu un număr de ___ voturi „pentru”, ___ voturi „contra”, _____ „abțineri”, , adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE

Art.1 Începând cu data de 01.04.2022, se stabilesc salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al primarului Comunei Păușești-Măglași , conform Anexei ce face parte din prezenta hotărâre, ținându-se seama de următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă.

Art.2 (1) Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.04.2022, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

(2) Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, dar care nu se regăsesc în prezent în organigramă și în statul de funcții, se vor stabili prin hotărâre de consiliu local, după ce vor fi înființate, dacă va fi cazul.

Art.3 (1) Începând cu data adoptării prezentei hotărâri, având în vedere creșterile salariale acordate personalului din cadrul Primăriei Comunei Păușești-Măglași, precum și obligativitatea respectării condiției de încadrare în sumele aprobate ca și cheltuieli de personal în bugetul propriu, nu se acordă sporul pentru condiții vătămătoare și condiții grele de muncă în cuantum de 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din Organigrama Comunei Păușești-Măglași.

Art. 4 (1) Începând cu 01.01.2022, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(3) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Art.5 (1) Începând cu data de 01.01.2022, se aprobă indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Numărul maxim de ședințe, pe lună calendaristică, pentru care se poate acorda indemnizație este de două, după cum urmează:

a) o ședință ordinară și/sau extraordinară a consiliului local (5%);

b) o ședință a comisiilor de specialitate (5%).

Art.6 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.7 Primarul comunei, prin aparatul său de specialitate aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8 Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului general al comunei Păușești-Măglași, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei, prefectului județului Vâlcea și se depune la Monitorul Oficial al Comunei Păușești-Măglași, în format electronic, la pagina de internet www.primariapausesti-maglasi.ro, în subeticheta „Hotărârile autorității deliberative,, , pentru înscrierea în Registrul pentru evidența hotărârilor autorității deliberative și publicare, prin grija inspectorului din cadrul Compartimentului Monitorizarea procedurilor administrative.

INIȚIATOR
PRIMARUL COMUNEI
Alexandru-Dorel DEDIU

Avizat de legalitate
Secretarul general al comunei,
Mihaela-Florel POPESCU



Aparatul de specialitate al primăriei

I. Salarii functionarilor publici

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Secretar general comună	II	Universitare de masterat	7270

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Cls.	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Gradația 0
1.	Inspector	I	superior	S	5335
2.	Inspector	I	principal	S	5015
3.	Inspector	I	asistent	S	4700
4.	Inspector	I	debutant	S	4300
5.	Referent	III	superior	M	3940

II. Salarii personal contractual

a) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Treapta/grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Gradația 0
1.	Referent	IA	SSD	4300
2.	Bibliotecar	IA	S	5335
3.	Secretar-dactilograf		M	3570
4.	Casier		M	3570
5.	Referent	IA	SSD	4300
6.	Șofer	I	M	3570
7.	Muncitor calificat	I	M	3570
8.	Guard		M	3570

Servicii sociale: Centru de zi de asistență și de recuperare – Unitate de îngrijire la domiciliu

I. Personal contractual

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Treapta/grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Gradația 0
1.	Coordonator centru		S	4700

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Treapta/grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Gradația 0
1.	Kinetoterapeut	asistent	S	4300
2.	Asistent medical BFT	principal	PL	4200
3.	Infirmieră		M	3700



PRIMĂRIA COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI

Str. Principală, nr.24, Păușești-Măglași, județul Vâlcea, România

Tel/fax: 0250/776533, Cod fiscal : 2540643, E-mail: pausesti_maglasi@vl.e-adm.ro

Nr. 3007 din 11.04.2022

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 129 alin. (3), lit. „c”, că în exercitarea atribuțiilor sale, „aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”.

Prin proiectul de hotărâre alăturat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, gradația 0.

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1), (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local....

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. 1, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,...., cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Construcția grilei de salarizare a avut la bază încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (2.550 lei conform HG nr. 1071/2021) și maximul prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, reprezentat de indemnizația viceprimarului, care la data de 31.12.2021 este de 7.280 lei.

Precizez că, grilele de salarizare respectă Nomenclatoarele și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, prevăzute în Anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III lit. a), b) și cap.IV lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și criteriile generale prevăzute de art. 8 alin. (1)

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă.

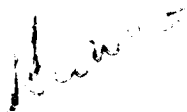
Conform art. 6 lit. h) din din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „.....h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, „(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021”.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor- verbale înregistrate la Primăria Comunei Păușești-Măglași, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, propun adoptarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași.

PRIMARUL COMUNEI,
Alexandru-Dorel DEDIU





PRIMĂRIA COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI
Str. Principală, nr.24, Păușești-Măglași, județul Vâlcea, România

Tel/fax: 0250/776533, Cod fiscal : 2540643, E-mail: pausesti_maglasi@vl.e-adm.ro

Nr. 3008 din 11.04.2022

**APROB
PRIMAR,**

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 129 alin. (3), lit. „c”, , că în exercitarea atribuțiilor sale, „aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”.

Prin proiectul de hotărâre alăturat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, gradația 0, urmând ca prin act administrativ al ordonatorului de credite, să se stabilească venitul salarial (adăugare gradație vechime).

În conformitate cu prevederilor art.11 alin. (1), (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local....

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. 1, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,....., cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Construcția grilei de salarizare a avut la bază încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (2.550 lei conform HG nr. 1071/2021) și maximul prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, reprezentat de indemnizația viceprimarului, care la data de 31.12.2021 este de 7.280 lei.

Precizez că, grilele de salarizare respectă Nomenclatoarele și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, prevăzute în Anexa nr. VIII, cap. I,

lit. A, pct. III lit. a), b) și cap.IV lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și criteriile generale prevăzute de art. 8 alin. (1)

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă.

Conform art. 6 lit. h) din din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: „.....h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;”

Potrivit art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, „(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021”.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform procesului- verbal înregistrat la Primăria Comunei Păușești-Măglași sub nr. 3006 din 11.04.2022, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, propunem aprobarea salariilor, conform anexei.

Întocmit,

Compartiment Resurse umane,
Maria-Diana VELEA

Compartiment Contabilitate-Buget-Finanțe
Elena BOJIN

Viză CFP