



**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI**  
**JUDEȚUL VÂLCEA**

**PROIECT DE HOTĂRÂREA NR. 24**

**Privind:** stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Comunei Păușești-Măglași

Consiliul Local al Comunei Păușești-Măglași, județul Vâlcea, întrunit în ședință ordinară, astăzi 25.04.2023, la care participă un număr de \_\_\_\_\_ consilieri comunali din numărul total de 13 aleși în funcție;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 129 alin. (3), lit. c), art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 11, art. 38 alin. (3), lit. e) și art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- f) H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- g) Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Legii nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- i) capitolul IX din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- j) H.C.L. nr. 26 din 20.05.2020 privind aprobarea regulamentului propriu cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri cu caracter normativ care se supun adoptării Consiliului Local al Comunei Păușești-Măglași;
- k) H.C.L. nr. 15 din 22.04.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Comunei Păușești-Măglași;
- l) H.C.L. nr. 19 din 23.03.2023 privind alegerea președintelui de ședință pentru perioada aprilie-iunie 2023;

Luând act de:

a) referatul de aprobare a proiectului de hotărâre inițiat de primarul comunei, înregistrat sub nr. 3362 din 24.04.2023;

b) raportul compartimentului de resort din aparatul de specialitate al primarului, înregistrat sub nr. 3363 din 24.04.2023;

Având în vedere procesul-verbal nr. 3364 din 24.04.2022 încheiat între ordonatorul principal de credite și reprezentantul salariaților, privind consultarea noilor grile de salarizare propuse;

În temeiul 139 alin. (1), (3), lit. a), art. 140 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a), art. 197 alin. (1), (2), (4), art. 199 alin. (1), (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, cu un număr de \_\_\_ voturi „pentru”, \_\_\_ voturi „contra”, \_\_\_\_\_ „abțineri”, , adoptă următoarea:

## HOTĂRÂRE

**Art.1** Începând cu data de 25.04.2023, se stabilesc salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din aparatul de specialitate al primarului Comunei Păușești-Măglași , conform Anexei nr.1, care face parte din prezenta hotărâre.

**Art.2** Începând cu data de 25.04.2023, se stabilesc salariile de bază ale funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului public de interes local „Centru de zi de asistență și recuperare – Unitate de îngrijire la domiciliu Păușești-Măglași,, , conform Anexei nr.2, care face parte din prezenta hotărâre.

**Art.3** Stabilirea salariilor de bază se fundamentează pe următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă.

**Art.3 (1)** Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 25.04.2023, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

**(3)** Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, dar care nu se regăsesc în prezent în organigramă și în statul de funcții, se vor stabili prin hotărâre de consiliu local, după ce vor fi înființate, dacă va fi cazul.

**Art.4 (1)** Începând cu data de 01.11.2022, se aprobă indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Numărul maxim de ședințe, pe lună calendaristică, pentru care se poate acorda indemnizație este de două, după cum urmează:

a) o ședință ordinară și/sau extraordinară a consiliului local (5%);

b) o ședință a comisiilor de specialitate (5%).

**Art.5** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**Art.6** Primarul comunei, prin aparatul său de specialitate aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.7** Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului general al comunei Păușești-Măglași, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei, prefectului județului Vâlcea și se depune la Monitorul Oficial al Comunei Păușești-Măglași, în format electronic, la pagina de internet [www.primariapausesti-maglasi.ro](http://www.primariapausesti-maglasi.ro), în subeticheta „Hotărârile autorității deliberative,, , pentru înscrierea în Registrul pentru evidența hotărârilor autorității deliberative și publicare, prin grija inspectorului din cadrul Compartimentului Monitorizarea procedurilor administrative.

INIȚIATOR  
PRIMARUL COMUNEI  
Alexandru-Dorel DEDIU

Avizat de legalitate  
Secretarul general al comunei,  
Mihaela-Florel POPESCU



**PRIMĂRIA COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI**  
**Str. Principală, nr.24, Păușești-Măglași, județul Vâlcea, România**

Tel/fax: 0250/776533, Cod fiscal : 2540643, E-mail: pausesti\_maglasi@vl.e-adm.ro

**Nr. 3362 din 24.04.2023**

**REFERAT DE APROBARE**

a proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Comunei Păușești-Măglași

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 129 alin. (3), lit. „c,, , că în exercitarea atribuțiilor sale, „aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”.

Având în vedere temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

- a) Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Hotărârii nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- c) Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- g) Legii nr. 103.2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor; d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale.

Fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit. a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Propun consiliului local adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**INIȚIATOR**  
Primarul comunei,  
Alexandru-Dorel DEDIU



## **PRIMĂRIA COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI**

**Str. Principală, nr.24, Păușești-Măglași, județul Vâlcea, România**

**Tel/fax: 0250/776533, Cod fiscal : 2540643, E-mail: pausesti\_maglasi@vl.e-adm.ro**

**Nr. 3363 din 24.04.2023**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Comunei Păușești-Măglași

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 129 alin. (3), lit. „c,, , că în exercitarea atribuțiilor sale, „aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”.

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași și din cadrul Serviciului social „Centru de zi de asistență și recuperare – Unitate de îngrijiri la domiciliu Păușești-Măglași,, , s-a avut în vedere raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2023, conform Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare:

principiul legalitatii, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale.

În temeiul art. 2 alin.(1), lit. a) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”;

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a reprezentanților salariaților, conform procesului-verbal înregistrate la Primăria Comunei Păușești-Măglași, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Luând în considerare anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2023, în care utilizarea fondurilor publice trebuie să fie direcționată cu precădere pentru stimularea investițiilor, dar și cu obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu data de 25.04.2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Păușești-Măglași, precum și din cadrul serviciilor publice de interes local ale comunei.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei, de faptul că salariile de bază aflate în plată sunt fundamentate prin raportarea la salariul minim brut de 2300 de lei, precum și de faptul că acestea nu au mai fost majorate din anul 2022, s-a considerat ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale. Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este de aproximativ 12%, sub rata anuală a inflației, care este de 13,8%, acordându-se o creștere diferentiată pe funcții, grade/trepte profesionale, mai accentuată pentru categoriile de salariați cu venituri mai mici.

În acest context, fondurile bugetare pentru capitolul cheltuieli de personal vor fi prevăzute în buget pentru anul 2023. Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.



Având în vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

- a) Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Hotărâri nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- c) Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Propunem Consiliului Local al Comunei Păușești-Măglași aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului , precum și în cadrul serviciilor publice de interes local.

ÎNTOCMIT

Compartiment Resurse umane

Antuza-Larisa BÎRSAN

Compartiment Contabilitate-Buget-Finanțe

Elena Bojin