

SUBIECTELE

La lucrarea scrisă din data de 28.08.2026

PRIVIND CONCURSUL PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI VACANTE DE ASISTENT SOCIAL DEBUTANT

VARIANTA I

1. Definiți obiectivul principal al serviciilor sociale din domeniul protecției copilului și enumerați principalele categorii de servicii în acest domeniu, conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare - 20 p

BAREM CORECTARE

Art.73 alin.(1) si alin.(2)

(1) Serviciile sociale din domeniul protecției copilului și familiei au ca principal obiectiv suportul acordat pentru asigurarea îngrijirii, creșterii, formării, dezvoltării și educării copilului în cadrul familiei.

(2) Principalele categorii de servicii sociale sunt:

- a) servicii de prevenire a separării copilului de familie;*
- b) servicii de reconciliere a vieții de familie cu viața profesională;*
- c) servicii pentru copilul lipsit temporar sau definitiv de părinții săi;*
- d) servicii de sprijin pentru familiile aflate în situații de dificultate*

- denumirea obiectivului – 5 puncte

- enumerarea celor cinci categorii de servicii sociale – 4 x 2,5 puncte = 10⁸ puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerența și logica exprimării - 5 puncte

2. Definiți noțiunea de „copil” și „reprezentant legal al copilului”, potrivit Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 20 p

BAREM CORECTARE

Art.4

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) copil - persoana care nu a împlinit vârsta de 18 ani și nici nu a dobândit capacitatea deplină de exercițiu, potrivit legii – 7,5 puncte

g) reprezentant legal al copilului - părintele sau persoana desemnată, potrivit legii, să exercite drepturile și să îndeplinească obligațiile părintești față de copil – 7,5 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerența și logica exprimării - 5 puncte

3. Care sunt sancțiunile disciplinare aplicabile conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - 20 p

BAREM CORECTARE

Art. 492 alin. (3)

a) mustrarea scrisa;

b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioada de pana la 3 luni

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioada de pana la un an de zile;

d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioada de la unu la 3 ani;

e) retrogradarea intr-o functie publica de nivel inferior, pe o perioada de pana la un an, cu diminuarea corespunzatoare a salariului;

f) destituirea din functia publica.

- enumerare 6 sancțiuni x 2,5 puncte = 15 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerența și logica exprimării – 5 puncte

4. Prezentați noțiunile de „hărțuire” și „hărțuire morală la locul de muncă”, conform Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 20 p

BAREM CORECTARE

Constituie hartuire si se sanctioneaza contraventional orice comportament pe criteriu de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, apartenenta la o categorie defavorizata, varsta, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Constituie hartuire morala la locul de munca si se sanctioneaza disciplinar, contraventional sau penal, dupa caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de catre un alt angajat care este superiorul sau ierarhic, de catre un subaltern si/sau de catre un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, in legatura cu raporturile de munca, care sa aiba drept scop sau efect o deteriorare a conditiilor de munca prin lezarea drepturilor sau demnitatii angajatului, prin afectarea sanatatii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat in oricare dintre urmatoarele forme:

a) conduita ostila sau nedorita;

b) comentarii verbale;

c) actiuni sau gesturi.

Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punand in pericol munca lor sau degradand climatul de lucru. In intelesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca.

- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire – 7,5 puncte

- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire morală la locul de muncă – 7,5 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

5. Prezentați principalele obligații ale asistentul personal prevăzute de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 20 p

BAREM CORECTARE

Art. 38

a) sa participe, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator;

b) sa semneze un angajament, ca act aditional la contractul individual de munca, prin care isi asuma raspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

c) sa presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitatile si serviciile prevazute in contractul individual de munca, in fisa postului si in planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv in planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) sa trateze cu respect, buna-credinta si intelegere persoana cu handicap grav si sa nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) sa comunice directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termen de 48 de ore de la luarea la cunostinta, orice modificare survenita in starea fizica, psihica sau sociala a persoanei cu handicap grav si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

- prezentare 5 obligatii x 3 puncte = 15 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

Mihaela-Florela POPESCU - președinte comisie

Ionela-Daniela BRAN - membru

Sonia-Elena IORGA - membru